

Laboratoire de solutions pour le logement inclusif de L'Arche Canada

Profils de l'équipe des partenaires d'intendance

ZOËL BREAU, responsable
L'Arche Saint-Jean
<https://larchesaintjohn.org>

Originaire de Tracadie-Sheila (N.-B.), Zoël a déménagé à Saint-Jean après 40 ans de service à L'Arche au Canada et à l'étranger pour devenir le responsable de L'Arche Saint-Jean.



Alors qu'il était encore étudiant collégial puis universitaire, Zoël a fait du bénévolat à L'Arche et en est devenu membre dans la province de Québec.

En 1983, il s'est joint à L'Arche Greater Vancouver et a servi la communauté pendant 4 ans à titre de responsable de communauté, avant de devenir coordonnateur régional dans l'Ouest canadien et aux États-Unis, puis vice-responsable national et responsable national de L'Arche Canada, pour un total de 18 ans.

Après un congé sabbatique de 9 mois à L'Arche en Argentine, pendant lequel il a appris l'espagnol, Zoël est devenu responsable de L'Arche Montréal pendant 3 ans, puis délégué de L'Arche internationale pendant 7 ans.

L'Arche Saint-Jean est une communauté de personnes avec ou sans déficience intellectuelle qui vivent en commun à Saint-Jean (N.-B.). Les relations mutuelles et la réflexion contemplative sont au cœur de notre cheminement commun.

Le foyer McKim, la pièce maîtresse de la vie de L'Arche à Saint-Jean, a ouvert ses portes le 7 juin 2005. Cette demeure majestueuse située dans la zone ouest de Saint-Jean porte le nom de George et Charlotte McKim, des supporters de la première heure de la fondation d'une communauté de L'Arche dans notre ville. Le foyer McKim héberge cinq personnes accueillies et trois assistants résidents. Par la célébration, la créativité et la réflexion contemplative, notre vie quotidienne se transforme en quelque chose d'extraordinaire.

En 2016, nous avons ouvert Creative Connections sur la rue Prince William, dans le centre-ville de Saint-Jean. Ce programme d'arts collaboratifs et galerie accueille des personnes avec ou sans déficience intellectuelle qui expriment ensemble leur créativité.

Depuis notre création, nous sommes la seule communauté de L'Arche au Nouveau-Brunswick, et nous sommes ravis de travailler avec une équipe de personnes dévouées et attentionnées pour établir une communauté de L'Arche à Fredericton.

RÉVÉRENDE JASMINE CHANDRA

Stone Church (Saint John, N.-B.)

<https://www.stonesj.org/>

<https://penniesandsparrows.org/>

ST. JOHN'S (STONE) CHURCH

Jasmine est la fille de missionnaires de la radio et a passé 12 ans en poste à Monaco. Après son retour en Amérique du Nord, elle a obtenu un baccalauréat en éducation religieuse avec une majeure en counseling. Elle a ensuite complété une M. Div. au Wycliffe College de Toronto, où elle a fait la connaissance de Terence. Après leur mariage, Jasmine et Terence ont déménagé au Nouveau-Brunswick en 2006. Au Nouveau-Brunswick, ils ont servi dans divers milieux paroissiaux pendant les 8 premières années de leur ministère. Terence et Jasmine avaient tous deux une vision d'un ministère plus communautaire et en 2014, ils ont lancé un organisme de sensibilisation communautaire, maintenant appelé « Pennies and Sparrows ».

Pennies and Sparrows travaille à réparer le tissu social dans la ville de Saint-Jean. Ce ministère s'engage auprès de certaines des personnes les plus marginalisées de la communauté par le biais de programmes et de projets basés sur les relations. En 2020, Terence et Jasmine sont devenus prêtres en charge de la Stone Church. Terence et Jasmine ont deux enfants et ont appris que conjuguer travail et garde des enfants peut être compliqué, mais que c'est aussi l'une des plus grandes joies de la vie (qui ne peut être accomplie que par la grâce de Dieu).

Depuis des décennies, **Stone Church** appuie ses partenaires missionnaires dans leur travail à travers le monde. Nous appuyons actuellement 35 groupes et individus différents et nous nous efforçons de consacrer 20% de notre offre annuelle totale de dons aux activités missionnaires. Situés au cœur de Saint-Jean, nous proposons également des lectures hebdomadaires de la Bible, une halte du vendredi soir, des groupes de prière, une buanderie, un ministère de soins personnels, un ministère pour les personnes âgées et des groupes d'étude qui tous, visent à découvrir le cœur du Christ les uns dans les autres et à rechercher le plus grand bien pour notre communauté.

Pennies and Sparrows dessert le centre-ville (ou la haute-ville, comme l'appellent les gens locaux) de Saint-Jean (N.-B.) et œuvre auprès des personnes en situation instable et en marge de la société. En partenariat avec d'autres organismes communautaires et églises de Saint-Jean, nous offrons des groupes de langue anglaise, des groupes de soutien, des haltes-accueils, des activités pour enfants et des programmes axés sur les relations, afin de rassembler les gens et les orienter vers la source de tout espoir.

MARTIN CHIASSON, membre du CA
L'Arche Saint-Jean
<https://larchesaintjohn.org/>



Martin est un Acadien français du Cap-Breton (N.-É.) qui réside actuellement à Saint-Jean, au Nouveau-Brunswick.

Après avoir obtenu son diplôme de l'Université Saint Francis Xavier, Martin a connu une carrière de 32 ans chez Xerox Corporation, où il a occupé des postes de haute direction partout au Canada. Martin consacre actuellement son temps au bénévolat pour des causes qui lui tiennent à cœur et contribue du mieux qu'il peut, notamment en étant un membre actif du CA de L'Arche Saint-Jean.

Martin et son épouse Gisèle sont les fiers parents de trois enfants : Jacques, François et Louise. La réalisation dont ils sont les plus fiers d'un point de vue personnel et professionnel est d'avoir aidé leur fils aîné Jacques, qui a été diagnostiqué très tôt avec des problèmes de développement, à devenir un jeune homme gentil et heureux. Il croit fermement que les leaders doivent constamment s'efforcer d'avoir un esprit et un corps sains pour devenir le meilleur d'eux-mêmes!

LUCIA DEMAIO, spécialiste des politiques
Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration
communautaire
<https://nbacl.nb.ca>



Lucia identifie les lacunes dans les politiques et les soutiens offerts aux personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale au Nouveau-Brunswick. De concert avec d'autres membres du personnel de l'ANBIC et de la communauté des personnes en situation de handicap, elle formule des priorités et des options législatives et politiques que l'ANBIC utilise dans son plaidoyer pour l'inclusion des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

Lucia a fréquenté la faculté de droit de l'Université du Nouveau-Brunswick et est membre du Barreau du Nouveau-Brunswick. Elle est également titulaire d'une maîtrise en politiques publiques. Avant de se joindre à l'ANBIC, elle a pratiqué le droit du travail, de l'emploi et des droits de la personne à Fredericton et a également travaillé dans le domaine des politiques publiques.

L'Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration communautaire (ANBIC) est un chef de file dans la création de possibilités pour les personnes ayant une déficience

intellectuelle ou développementale, de vivre une vie pleine et valorisée dans tous les aspects de la société.

L'Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration communautaire est un organisme provincial à but non lucratif qui travaille au nom des enfants et des adultes ayant une déficience intellectuelle ou développementale et de leurs familles. Nous nous efforçons de faire en sorte qu'avec le soutien de leur famille, les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale aient la possibilité de choisir les soutiens dont elles ont besoin pour vivre une vie enrichissante et offrir leur précieuse contribution à la collectivité.

KEN FORREST, directeur de la planification et de l'aménagement
Ville de Fredericton
<https://www.fredericton.ca/en>



Ken Forrest est le directeur de la planification et de l'aménagement à la Ville de Fredericton. Ken a plus de 25 ans d'expérience dans le domaine de la planification. Il est retourné à Fredericton en 2013 après avoir passé cinq ans à Saint-Jean en tant que commissaire à la planification et au développement. À Saint-Jean, il a supervisé l'achèvement d'un plan municipal primé à l'échelle nationale.

Ken a également travaillé en Alberta et en Nouvelle-Écosse, en plus de ses années de carrière au Nouveau-Brunswick. M. Forrest est titulaire d'un baccalauréat spécialisé en sciences politiques de l'Université de l'Alberta et d'une maîtrise en planification urbaine et rurale de l'Université Dalhousie (TUNS) et a également étudié à l'Université du Nouveau-Brunswick et à l'Université de Virginie. Il est membre à part entière de l'Institut canadien des urbanistes et urbaniste professionnel agréé dans la province du Nouveau-Brunswick.

Le Service de planification et de développement de Fredericton offre des services en matière d'aménagement du territoire, d'inspection des bâtiments, de conception patrimoniale et urbaine et de relations avec les Premières Nations. Le ministère a la responsabilité globale d'Imagine Fredericton, du plan municipal ainsi que des processus de zonage et de lotissement. Le ministère travaille en étroite collaboration avec la communauté des promoteurs des secteurs public et privé pour encourager un développement qui répond aux besoins immédiats et à long terme de la communauté, tout en améliorant la qualité de vie des Frederictoniens.

KIT HICKEY, directrice générale
Housing Alternatives (Saint-Jean)
<https://www.housingalternatives.ca/>



HOUSING ALTERNATIVES INC.

Kit Hickey est la directrice générale de Housing Alternatives Inc. et Rehabitat Inc. Kit est active dans ces organismes depuis leurs débuts et est également ancienne présidente de l'Association du logement sans but lucratif du Nouveau-Brunswick et membre du CA de plusieurs autres organismes à but non lucratif à Saint-Jean. Kit a reçu le prix SCHL pour sa contribution exceptionnelle à l'habitation coopérative en 2004.

Housing Alternatives fournit des services de développement et de gestion immobilière aux coopératives d'habitation et aux organismes de logement à but non lucratif de la région de Saint-Jean (N.-B.) depuis 1981. Rehabitat, incorporé en 1985, possède 145 logements à but non lucratif pour personnes âgées, familles et célibataires non âgés à Saint-Jean et dans la région environnante.

Notre mandat est d'augmenter l'offre de logements et de fournir des services liés au logement afin d'améliorer la qualité de vie des personnes à revenu faible ou moyen au Nouveau-Brunswick. Nous offrons un gamme complète de services, y compris la gestion immobilière, le développement, l'entretien et la tenue de livres. Des services de tenue de livres sont également offerts à d'autres groupes à but non lucratif.

STACEY HOWE, militante
Saint-Jean

Je m'appelle Stacey Howe. J'habite à Saint-Jean, au Nouveau-Brunswick. Je suis atteinte de quadriplégie spastique, de paralysie cérébrale et de douleurs chroniques.



Je travaille quelques heures par semaine. J'aime sortir avec ma famille et mes amis. J'aime l'art, la lecture et le shopping.

Je me considère comme une personne très sociable. J'aime aider les gens, j'ai une bonne écoute et je me soucie des autres.

SANDI MACKINNON, directrice générale
Innovation sociale de la région de Fredericton
<https://www.socialinnovationfredericton.com/>



Sandi MacKinnon, directrice générale d'Innovation sociale de la région de Fredericton, met en pratique un esprit de coopération et de collaboration. Cela implique un sens aigu des partenariats potentiels pour résoudre des problèmes ou des défis communs et la capacité de créer des équipes là où elles n'existent pas encore, pour ensuite promouvoir cette nouvelle direction dans la communauté. Il en résulte une nouvelle énergie créative dans la communauté et le sentiment positif de faire changer les choses.

Innovation sociale de la région de Fredericton vise à renforcer notre communauté en concentrant les efforts et les ressources collectifs sur les objectifs définis par la communauté.

Ses programmes comprennent la collecte de données sur les organismes à but non lucratif, Civic Tech Fredericton, un groupe d'action pour le bien-être des personnes âgées et les Voix du N.-B. et projet narratif, en plus d'héberger un réseau d'inclusion communautaire (développement des jeunes, sécurité alimentaire, logement abordable).

BEN MCNAMARA, spécialiste de l'éducation inclusive
Association pour l'intégration communautaire du N.-B.
<https://nbacl.nb.ca/>



**New Brunswick
Association For
Community Living**
**Association du
Nouveau-Brunswick
pour l'intégration
communautaire**

En tant que spécialiste de l'éducation inclusive, Ben est responsable de la planification, de la mise en œuvre et de l'exécution des initiatives d'éducation inclusive et d'orienter, de former et de conseiller le personnel de programme de l'ANBIC afin de développer l'éducation inclusive au Nouveau-Brunswick.

Ben s'est joint à l'équipe d'intendance en tant que directeur des programmes pour jeunes et adultes, où il était responsable du développement, de la gestion et de l'évaluation des programmes et des initiatives liés au soutien des jeunes et des adultes ayant une déficience intellectuelle et de leurs familles.

Lorsque Ben est passé au poste de spécialiste de l'éducation inclusive, Lucia DeMaio s'est jointe à l'équipe d'intendance. (Le laboratoire apprécie le soutien continu de l'ANBIC.)

L'Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration communautaire (ANBIC) est un chef de file dans la création de possibilités pour les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale de vivre une vie pleine et valorisée dans tous les aspects de la société.

L'Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration communautaire est un organisme provincial à but non lucratif qui travaille au nom des enfants et des adultes ayant une déficience intellectuelle ou développementale et de leurs familles. Nous nous efforçons de faire en sorte qu'avec le soutien de leur famille, les personnes ayant une déficience

intellectuelle ou développementale aient la possibilité de choisir les soutiens dont elles ont besoin pour vivre une vie enrichissante et offrir leur précieuse contribution à la collectivité.

MARY MERSEREAU, présidente du CA
L'Arche Fredericton
<https://www.larchefredericton.org>



Mary a pris sa retraite à deux reprises, la première fois après une carrière de 25 ans dans le domaine des soins de la santé, et plus récemment après le transfert à la nouvelle génération de l'entreprise familiale située à Fredericton. Mary a été secrétaire du CA de L'Arche Fredericton de septembre 2017 à juin 2020. Elle occupe le rôle de présidente du CA depuis le 1er juillet 2020.

L'Arche Fredericton a débuté en 2010, sous le nom de Willow Tree Community, un groupe de personnes qu'avait réunies une simple note dans un bulletin paroissial. Le groupe a d'abord rassemblé des personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs amis, qui se rencontraient chaque mois pour des jeux, des repas communs ou simplement pour passer du temps ensemble. En 2013, le groupe devenait incorporé sous le statut d'organisme de bienfaisance. En 2018, L'Arche Canada a approuvé notre communauté comme projet officiel.

SHAWNA MORGAN, militante
Saint-Jean

Je suis une artiste de Creative Connections à Saint-Jean. Je suis diabétique et atteinte de plusieurs handicaps. Je suis une militante pour les personnes en situation de handicap. Je suis une grande lectrice. Je suis une personnes attentionnée qui a le cœur sur la main. Le projet signifie beaucoup pour moi, parce qu'il porte attention aux réflexions et aux opinions qu'ont les personnes en situation de handicap sur le logement; elles font partie intégrante du processus.



JENN POWER, responsable régionale de l'Atlantique
L'Arche Canada
Cap-Breton, Nouvelle-Écosse
<https://www.larche.ca>



Jenn Power est membre de L'Arche depuis plus de 25 ans, ayant déménagé au Cap-Breton pour se joindre à la communauté de L'Arche en septembre 1994.

Terre-Neuvienne et fière de l'être, Jenn a eu la chance d'avoir été élevée avec un fort sens de la communauté et de l'appartenance, deux éléments qui ont joué un rôle clé dans son engagement de longue date envers L'Arche. Les valeurs de L'Arche de relations mutuelles, d'accueil, de simplicité et de respect de chaque personne sont au cœur de sa vie et de son travail de soutien aux personnes ayant une déficience intellectuelle et de construction collaborative de communauté.

Jenn a une passion pour l'inclusion – pour aider à créer un monde où chaque personne est accueillie, où chaque voix est entendue et où les contributions de tous sont reconnues. Depuis les débuts de son temps à L'Arche, elle a eu de nombreux enseignants qui ont inspiré son travail et l'ont aidée à façonner ses valeurs.

Jenn est actuellement responsable régionale de la région de l'Atlantique de L'Arche Canada, qui compte sept communautés réparties dans trois provinces. Elle vit à Orangedale, au Cap-Breton, avec son mari et ses quatre enfants.

La mission de **L'Arche** est de :

Faire connaître les dons des personnes ayant une déficience intellectuelle, révélés par des relations de transformation mutuelle.

Créer un environnement communautaire capable de répondre aux besoins en transformation de nos membres, tout en demeurant fidèles aux valeurs fondamentales de notre histoire fondatrice.

Participer pleinement à nos diverses cultures, en œuvrant ensemble pour une société plus humaine.

L'Arche démontre qu'avec l'amitié, le sentiment d'appartenance et la possibilité de mettre à profit leurs dons, les personnes ayant une déficience intellectuelle s'épanouissent et découvrent ce qu'elles ont à offrir. Elles assument divers rôles importants – employé.e.s, bénévoles, leaders, artistes, enseignant.e.s, ami.e.s et membres de leur famille – et contribuent à la vie de leurs familles, de leurs ami.e.s et de leurs communautés.

Vivre avec la différence et la vulnérabilité est un défi, mais L'Arche démontre que lorsque tous, y compris les personnes les plus marginalisées, ont leur place, la société devient plus humaine – plus colorée, accueillante, créative, compatissante et joyeuse.

La vision de L'Arche est ancrée dans les relations et le sentiment d'appartenance :

- Les soins mutuels, le respect et la compassion entre des personnes avec et sans déficience intellectuelle
- Vivre ensemble le quotidien, avec ses joies et ses peines

- Vivre, travailler, apprendre et célébrer ensemble dans des communautés d'appartenance
- Transformer nos vies en faisant place à nos dons et à nos imperfections
- Reconnaître que nous avons besoin les uns des autres et vivons mieux ensemble que seuls
- Un modèle d'inclusion, une voie vers la paix et un signe d'espoir dans le monde.

Le modèle relationnel de L'Arche fait tomber les barrières entre ceux qui soutiennent et ceux qui sont soutenus. Il remplace l'emphase mise par la société sur l'indépendance, qui abandonne de nombreuses personnes dans la solitude, par l'interdépendance, où chaque personne s'épanouit en contribuant ce qu'elle a à offrir pour le bien des autres.

DAN RITCHIE, responsable des villes
Villes renforçant la communauté, Institut Tamarack
Halifax, Nouvelle-Écosse
<https://www.tamarackcommunity.ca>



L'expérience de Dan comprend le soutien aux soins de la santé, le leadership des jeunes et le développement durable. Dan a fait ses débuts dans le développement communautaire par le biais d'organismes à but non lucratif et a consacré ses premières années de carrière à la gestion de programmes de leadership en plein air pour des jeunes de toute la Nouvelle-Écosse. Ces expériences l'ont mené à obtenir un baccalauréat en développement communautaire et durabilité environnementale de l'Université Acadia. Ce programme comprenait des stages directement auprès d'organismes locaux et de groupes communautaires au Canada et à l'étranger.

Dan est également titulaire d'une maîtrise en leadership stratégique vers la durabilité (MSLS) du Blekinge Institute of Technology (BTH) à Karlskrona, en Suède. Ce programme lui a permis d'apprécier et de comprendre l'importance cruciale d'intégrer la pensée systémique et de réduire les silos pour résoudre des problèmes complexes. Avant de se joindre à l'Institut Tamarack, Dan a travaillé directement avec des fournisseurs de soins de santé au Canada pour créer des outils d'analyse comparative environnementale et a créé du matériel éducatif axé sur la durabilité.

Dan contribue bénévolement à des groupes communautaires tels que le groupe Global Shapers d'Halifax et s'intéresse vivement au changement à l'échelle locale. En dehors du travail, Dan s'intéresse au basket-ball, à la musique, à la photographie et à l'improvisation.

L'Institut Tamarack est une communauté d'apprentissage et la force d'un réseau grandissant pour la transformation communautaire.

L'Institut Tamarack développe et soutient des stratégies collaboratives qui mobilisent les citoyens et les institutions, afin de s'attaquer à d'importants problèmes qui affectent les communautés partout au Canada et ailleurs dans le monde. Nous sommes convaincus que lorsque nous parvenons à renforcer la capacité des communautés à impliquer les citoyens, exercer un leadership collaboratif, approfondir la communauté et à mettre fin à la pauvreté, notre travail contribue à la paix et à une société plus équitable. Le travail de Tamarack comprend deux domaines d'impact clés :

Centre d'apprentissage

Notre centre d'apprentissage a pour but de permettre aux acteurs de la transformation communautaire d'accroître leur impact. Nous tirons parti de nos 18 années d'expérience dans la direction de la transformation communautaire pour soutenir les municipalités, les bailleurs de fonds, les organismes à but non lucratif et les dirigeants communautaires, par le biais de coaching et de conseils sur demande, de formations en personne ou en ligne et de publications qui guident les efforts de changement.

Communautés dynamiques

Notre programme Communautés dynamiques aide les villes et les dirigeants locaux à développer et à mettre en œuvre des initiatives de changement à grande échelle au moyen de réseaux d'apprentissage.

Nous sommes convaincus que lorsque nous parvenons à renforcer la capacité des communautés à impliquer les citoyens, exercer un leadership collaboratif, approfondir la communauté et à réduire la pauvreté, notre travail contribue à la paix et à une société plus équitable.

KURT SCHMIDT, coordonnateur de communauté
L'Arche Fredericton
<https://www.larchefredericton.org>



Kurt Schmidt est actuellement le coordonnateur de L'Arche Fredericton et se concentre principalement sur l'IHSL (Le laboratoire de solutions pour le logement inclusif de L'Arche Canada). Il a vécu dans les communautés de L'Arche au Canada et aux États-Unis et est impliqué dans la communauté de L'Arche Fredericton depuis ses débuts en 2010.

Kurt est enseignant de formation et de métier, spécialisé en mathématiques et en éducation religieuse. Il est également un amateur de musique, de poésie et de sport, en particulier le football et le tennis.

L'Arche Fredericton gère un programme de jour, appelé le « Hub ». Des activités sont organisées plusieurs fois par semaine, dans divers contextes. Un cours de cuisine, appelé « Hub in the Kitchen », a lieu deux fois par semaine au Greener Village et est animé par le chef Yves Deschaine dans sa cuisine d'enseignement. Le programme d'atelier d'art « Hub

in the Arts Studio » est organisé au Charlotte Street Arts Centre et animé par Angela Black de Open Your Art.

LORI VAANHOLT, vice-directrice générale nationale
Innovation et impact – L'Arche Canada
<https://www.larche.ca>



Lori est une passionnée du réseautage pour qui chaque nouvelle idée ou relation est une occasion de penser différemment. Lori est responsable des initiatives nationales stratégiques visant à tirer parti des valeurs et de l'expertise de L'Arche en collaboration avec divers partenaires gouvernementaux, communautaires, universitaires et du milieu du soutien aux personnes en situation de handicap. Lori est une éternelle étudiante, une militante et une créatrice de liens au sein du mouvement collectif pour l'inclusion et l'appartenance.

Parallèlement à ses rôles de leadership dans 6 communautés de L'Arche à travers le Canada, elle a occupé divers postes de direction et a été membre de CA au sein d'organismes but non lucratif. Parmi les enseignements sur la notion d'appartenance qui ont eu le plus fort impact sur Lori sont ceux reçus des hommes et des femmes ayant une déficience intellectuelle qui ont été ses plus proches compagnons pendant la majeure partie de sa vie.

Lori vit actuellement dans le Nord de l'Ontario avec son mari et ses quatre enfants.

FIONA WILLIAMS, coordonnatrice du logement inclusif
L'Arche Canada
Fredericton (N.-B.)
<https://www.larche.ca>

Fiona s'est jointe à L'Arche Canada en 2020 pour coordonner le Laboratoire de solutions pour le logement inclusif au Nouveau-Brunswick. Fiona est une travailleuse sociale agréée et compte plus de 20 ans d'expérience dans le développement communautaire, la gestion d'organismes à but non lucratif et le plaidoyer pour le logement. Fiona a travaillé en Ontario, en Angleterre et au Nouveau-Brunswick et apporte à son travail non seulement son expérience, mais aussi des connaissances sur divers programmes et politiques.

Fiona a établi sa réputation de partenaire de collaboration et d'innovation au sein des réseaux d'habitation locaux et provinciaux. Son travail est motivé par la conviction que le logement, tout comme le droit de choisir comment et où vivre, sont des droits humains. Le logement est plus qu'un toit sur la tête, c'est l'endroit où l'on se sent chez soi et ce « chez soi » est propre à chacun d'entre nous.

L'Arche au Canada collabore avec d'autres organisations de soutien aux personnes en situation de handicap, avec des personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles et avec divers organismes communautaires, pour explorer de nouvelles solutions de création de logements accessibles et abordables pour les personnes ayant une déficience intellectuelle, dans les quartiers où elles vivent, sont intégrées, reçoivent des soutiens et contribuent à la société.

Le laboratoire de solutions éliminera les silos entre les systèmes qui font obstacle à la création de logements inclusifs et abordables. Nous réunirons des intervenants multisectoriels – des personnes ayant une expérience vécue, des communautés religieuses et culturelles, des associations de quartier ainsi que des organismes de développement communautaire, de soutien aux personnes en situation de handicap et de logement à but non lucratif et coopératif ainsi que des entreprises à vocation sociale pour cocréer des solutions novatrices qui poursuivent en parallèle les actions suivantes :

- augmenter le nombre de logements inclusifs et abordables accessibles aux personnes en situation de handicap
- faire évoluer le modèle des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle vers des soutiens communautaires plus individualisés
- utiliser des approches de développement communautaire fondées sur les actifs pour développer des modèles et des approches de logement qui renforcent les capacités afin de créer des communautés dynamiques, inclusives et résilientes.

Animé par des consultants de SHIFT Collaborative, ce laboratoire de solutions aidera à catalyser le changement à la fois localement et sur le plan des systèmes et de la société, par le biais d'un laboratoire local et communautaire et d'une communauté de pratique nationale réunissant divers partenaires nationaux engagés à échanger des connaissances et à développer des solutions novatrices.

Animation du laboratoire

STACY BARTER, cofondatrice et directrice
SHIFT Collaborative
www.shiftcollaborative.ca



Stacy est une spécialiste de la formation, une animatrice et une coach qui travaille depuis plus de 25 ans avec un large éventail d'organismes communautaires, à but non lucratif et du secteur public au Canada et en Amérique latine. Elle se spécialise dans les processus de changement systémique et a dirigé et appuyé de nombreuses initiatives d'innovation sociale, y compris plusieurs laboratoires de solutions de logement. Elle croit profondément en la résilience des communautés et aime rassembler des gens aux expériences et perspectives diverses pour

créer un fort impact dans des domaines qui comptent. Stacy vit dans le territoire de Lekwungen, sur l'île de Vancouver, avec sa famille et quelques poules de basse-cour.

MICHELLE COLUSSI, cofondatrice et directrice
SHIFT Collaborative

Depuis 1990, Michelle travaille au sein de groupes et d'organismes de transformation communautaire ou en collaboration avec ceux-ci, dans un large éventail de rôles. Elle est passionnée par la justice sociale et environnementale et a une expérience directe des changements positifs que la collaboration peut créer. Ses compétences comprennent la réflexion et la stratégie systémiques, la définition d'objectifs communs, la formation et l'encadrement pour renforcer les capacités, la formation et l'action adaptatives. Michelle aime voyager pour le travail et le plaisir, le yoga, la randonnée, le kayak, la cuisine, la lecture et recevoir des amis, souvent avec son mari et son fils.

SHIFT Collaborative est une coopérative qui facilite la collaboration intersectorielle pour aider à résoudre des problématiques sociales et environnementales difficiles. L'équipe apporte son expérience dans les processus d'innovation sociale, de développement communautaire et de changement collaboratif, afin d'appuyer la conception, la facilitation et l'évaluation des processus du laboratoire de solutions. Elle aide ainsi les partenaires et les participants du laboratoire de solutions à apprendre et à innover ensemble, en passant :

- du travail isolé au travail collaboratif;
- du traitement des symptômes à la résolution des problématiques sous-jacentes;
- de la résolution de problèmes isolés à la transformation des systèmes; et
- de la planification rigide à l'expérimentation et à l'adaptation en temps réel.