

Communauté nationale de pratique du Laboratoire de solutions pour le logement inclusif

Profils des membres

Planned Lifetime Advocacy Network (PLAN)

Rebecca Pauls, directrice générale

Rebecca Pauls est une leader enthousiaste et une animatrice créative, forte d'un large éventail d'expériences en développement communautaire et en collaboration avec les personnes en situation de handicap. Elle se passionne pour les dons uniques de chaque personne et est convaincue que les communautés seront plus fortes, plus sûres et plus résilientes lorsque chacun et chacune de leurs membres seront reconnus pour leurs dons et leurs contributions.



En tant que mère de quatre enfants, Rebecca a également une profonde appréciation du rôle que jouent la famille et les amis dans nos vies, et il est très important pour elle de promouvoir les relations entre les gens et entre les gens et leur milieu de vie.

Rebecca est directrice générale de Planned Lifetime Advocacy Network (PLAN), une entreprise sociale basée à Vancouver qui crée des partenariats avec des familles et des personnes confrontées à l'isolement social, pour assurer leur avenir en mobilisant les relations et en tirant parti des atouts de la communauté. Depuis qu'elle s'est jointe à PLAN il y a six ans, Rebecca a dirigé une refonte complète de sa programmation pour y intégrer les principes de la planification centrée sur la personne, l'approche ABCD, la thérapie narrative et la facilitation indépendante. Ayant démontré la force et la flexibilité de cette approche communautaire, Rebecca est régulièrement invitée à conseiller des organismes partout en Amérique du Nord, sur les manières de mettre ces approches en pratique à grande échelle.

La carrière de Rebecca l'a amenée dans des communautés à travers le Canada et à l'étranger, notamment en Éthiopie, au Zimbabwe et au Guatemala, avant qu'elle ne décide de s'installer à Vancouver, en Colombie-Britannique. Elle réside avec son partenaire dans le quartier Gastown, une communauté reconnue comme un pôle d'innovation sociale d'une grande diversité.

Planned Lifetime Advocacy Network (PLAN) est un organisme caritatif familial qui se consacre à la création de communautés inclusives pour tous les citoyens.

PLAN a été fondé en 1989 par des parents qui voulaient s'assurer que leurs enfants puissent vivre une vie enrichissante et contribuer à leurs communautés.

Nos fondateurs pensaient avant tout à leurs enfants en situation de handicap, mais les cinq éléments que nous utilisons pour définir une vie enrichissante sont universels : une famille et des amis qui nous aiment, avoir son propre chez-soi, la sécurité financière, participer à la prise de décision et avoir la possibilité de mettre à profit ses propres habiletés et talents.

Comme nos fondateurs, les familles de PLAN ont pour mission de soutenir au mieux les personnes en situation de handicap. Ces parents courageux reconnaissent qu'un jour, ils devront transmettre leurs responsabilités à quelqu'un qui les remplacera. Mais qui sera cette personne?

Pour ceux qui ont un enfant ou un membre de leur famille en situation de handicap, la question « Qui s'occupera de nos enfants quand nous ne serons plus là? » est concrète et pressante. Les familles qui ont fondé PLAN ont cherché et découvert des solutions pour assurer l'avenir de leurs proches en situation de handicap.

Au fil du temps, l'attention s'est déplacée de « Que faire quand nous ne serons plus là? » vers la reconnaissance qu'en planifiant l'avenir, on change le présent. PLAN a évolué et trouvé de nombreuses réponses à une nouvelle question : « Qu'est-ce qui fait une vie enrichissante, pour nos proches en situation de handicap? »

En collaboration avec les familles et les personnes en situation de handicap, nous répondons à ces questions par les actions suivantes :

- créer des réseaux de soutien personnel qui renforcent la contribution et l'inclusion citoyenne
- mettre en œuvre des plans pour s'assurer que les êtres chers en situation de handicap sont en sécurité tout au long de leur vie
- créer un réseau de familles pour offrir un soutien mutuel et des possibilités d'apprentissage
- vous pouvez également en apprendre davantage sur deux des façons dont nous collaborons avec les familles : l'adhésion à vie et le réseau familial de PLAN

Institut Tamarack

Heather Keam, responsable d'équipe et responsable principale des villes, Cities Deepening Community, Vibrant Communities



Heather est heureuse de faire partie de l'équipe Vibrant Communities, en tant que responsable d'équipe pour la pratique Cities Deepening Community. Avant d'occuper ce poste, elle était gestionnaire au centre d'apprentissage, où elle a organisé des communautés de pratique, des occasions d'apprentissage et des outils et ressources de transformation communautaire. Heather compte plus de 13 ans d'expérience en santé publique et 17 ans d'expérience dans la création d'actions locales, basées sur l'approche ABCD et l'impact collectif.

Heather est une éternelle étudiante. Elle vient tout juste d'obtenir son certificat en mobilisation des connaissances, de l'Université de Guelph; elle est titulaire d'un baccalauréat en études sur la santé, de l'Université Brock; d'un diplôme d'études supérieures en sciences de la nutrition, de l'Université de Canberra, en Australie, et d'un diplôme d'études supérieures en promotion de la santé, du Canadore College.

Heather aime guider des groupes dans le processus de développement communautaire, y compris la planification, l'engagement, la mise en œuvre et la durabilité des efforts communautaires locaux. Elle a plusieurs fois présenté son travail sur les communautés de proximité et la construction de communautés saines, lors de conférences provinciales, nationales et internationales.

L'Institut Tamarack développe et soutient des stratégies collaboratives qui mobilisent les citoyens et les institutions, afin de s'attaquer à d'importants problèmes qui affectent les communautés, partout au Canada et ailleurs dans le monde. Nous sommes convaincus que lorsque nous parvenons à renforcer la capacité des communautés à impliquer les citoyens, exercer un leadership collaboratif, approfondir la communauté et mettre fin à la pauvreté, notre travail contribue à la paix et à une société plus équitable.

Fondation des Centres Trinité

Graham Singh, directeur général



Depuis près de 15 ans, Graham travaille à trouver de nouvelles vocations pour des édifices religieux. Il a assuré la direction de 4 projets au Royaume-Uni et au Canada, y compris sur le site pilote de la Fondation des Centres Trinité, St Jax Montréal. La recherche doctorale et les travaux pratiques de Graham dans ce domaine éclairent une grande partie de l'approche de la Fondation. Avant son travail avec les bâtiments d'églises, en tant que ministre de l'Église anglicane, Graham a travaillé à Londres dans le domaine de la publicité internationales. Il est diplômé de l'Université Western Ontario, du St Mellitus College (via Cambridge University / Ridley Hall) et de la London School of Economics. Il parle couramment le français et l'anglais.

Établie en 2018, la Fondation des Centres Trinité est un organisme de bienfaisance pancanadien qui a pour mission de préserver, de restaurer et de transformer avec amour des églises sous-utilisées, afin d'en faire des espaces dynamiques de dialogue et d'interaction se prêtant à de multiples usages et étant accessibles à différents individus et groupes.

Par sa mise en œuvre d'un nouveau modèle d'entreprise sociale qui génère à la fois une valeur sociétale et économique, la Fondation aide les églises à continuer à apporter des changements positifs tout en garantissant leur sécurité financière future. Ce processus comprend la création de nouvelles façons d'offrir des services tout en favorisant l'inclusion sociale et en revitalisant les communautés et quartiers locaux.

NOUS TRANSFORMONS DES PROPRIÉTÉS DE L'ÉGLISE ET CRÉONS UN IMPACT DANS LA COMMUNAUTÉ.

POURQUOI Les églises sont en crise. Les villes sont dans le besoin.

COMMENT Nous organisons, finançons et réalisons des projets de transformation, une ville à la fois.

QUI Notre équipe unique de plus de 50 architectes, planificateurs, spécialistes des finances et leaders religieux, communautaires et gouvernementaux représente l'équipe la plus diversifiée et la plus expérimentée en son genre au Canada.

L'Arche Canada

John Guido, coordonnateur de l'engagement et des partenariats



John est le coordonnateur de l'engagement et des partenariats de L'Arche Canada. Membre de l'équipe Impact et innovation, John est également coordonnateur du projet « Leadership pour le changement », axé sur le

renforcement du rôle des personnes ayant une déficience intellectuelle en tant que coapprenantes et coleaders à L'Arche et ailleurs. Depuis plus de 35 ans, John est membre de L'Arche Daybreak et de L'Arche Toronto, où il a occupé divers rôles de leadership.

La mission de **L'Arche** est de :

Faire connaître les dons des personnes ayant une déficience intellectuelle, révélés par des relations de transformation mutuelle.

Créer un environnement communautaire capable de répondre aux besoins en transformation de nos membres, tout en demeurant fidèles aux valeurs fondamentales de notre histoire fondatrice.

Participer pleinement à nos diverses cultures, en œuvrant ensemble pour une société plus humaine.

L'Arche démontre qu'avec l'amitié, le sentiment d'appartenance et la possibilité de mettre à profit leurs dons, les personnes ayant une déficience intellectuelle s'épanouissent et découvrent ce qu'elles ont à offrir. Elles assument divers rôles importants – employé.e.s, bénévoles, leaders, artistes, enseignant.e.s, ami.e.s et membres de leur famille – et contribuent à la vie de leurs familles, de leurs ami.e.s et de leurs communautés.

Vivre avec la différence et la vulnérabilité est un défi, mais L'Arche démontre que lorsque tous, y compris les personnes les plus marginalisées, ont leur place, la société devient plus humaine – plus colorée, accueillante, créative, compatissante et joyeuse.

La vision de L'Arche est ancrée dans les relations et le sentiment d'appartenance :

- Les soins mutuels, le respect et la compassion entre des personnes avec et sans déficience intellectuelle
- Vivre ensemble le quotidien, avec ses joies et ses peines
- Vivre, travailler, apprendre et célébrer ensemble dans des communautés d'appartenance
- Transformer nos vies en faisant place à nos dons et à nos imperfections
- Reconnaître que nous avons besoin les uns des autres et vivons mieux ensemble que seuls
- Un modèle d'inclusion, une voie vers la paix et un signe d'espoir dans le monde

Le modèle relationnel de L'Arche fait tomber les barrières entre ceux qui soutiennent et ceux qui sont soutenus. Il remplace l'emphase mise par la société sur l'indépendance, qui abandonne de nombreuses personnes dans la solitude, par l'interdépendance, où chaque personne s'épanouit en contribuant ce qu'elle a à offrir pour le bien des autres.

Catalyst Community Developments Society

Maura Chestnutt, vice-présidente, Initiatives stratégiques

Maura Chestnutt est consultante et ancienne vice-présidente des Initiatives stratégiques à la Catalyst Community Developments Society, où elle a supervisé



diverses fonctions, dont la gestion immobilière, la comptabilité et les opérations internes. Maura possède plusieurs décennies d'expérience en tant que haute responsable administrative dans les secteurs privé, gouvernemental et sans but lucratif. Elle a donné forme à sa passion et à son profond engagement envers le développement communautaire, par sa création et sa gestion du programme « Community Connections » de Catalyst, qui s'est attaqué à l'isolement social dans les projets résidentiels à logements multiples, ainsi que par ses efforts de renforcement des capacités internes d'autres organisations actives dans le secteur du logement communautaire.

Catalyst est un promoteur immobilier à but non lucratif basé en Colombie-Britannique, actif dans la construction de propriétés locatives de travail et de vie qui sont dynamiques, abordables et inspirantes.

Notre mission – Nous créons des communautés en construisant, possédant et exploitant des lieux de vie et de travail dynamiques, abordables et inspirants.

Notre vision – Chaque personne a accès à un chez-soi et à une communauté qui améliorent son bien-être et créent des possibilités.

Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL)

Giovanni De Benedictis, conseiller, développement de la clientèle et des partenariats



Giovanni De Benedictis s'est joint à la SCHL en juillet 2009 et occupe actuellement le poste de conseiller au sein de l'équipe de développement de la clientèle et des partenariats de la SCHL, dont le mandat est de mobiliser des fonds non gouvernementaux, pour la création et la préservation de logements abordables au Canada et d'aider les fournisseurs de logements abordables à augmenter leur offre. Giovanni a auparavant occupé divers postes à la SCHL, dont la gestion des souscriptions d'assurance habitation et des relations avec la clientèle, la souscription d'unités multiples et la gestion et le développement des relations avec la clientèle d'unités multiples, pour la province de Québec. Avant de se joindre à la SCHL, il a travaillé pour diverses institutions financières en financement immobilier. Giovanni a plus de 15 ans d'expérience dans le financement immobilier résidentiel et commercial (unités multiples) et détient un baccalauréat en commerce et finance de l'Université Concordia.

La **SCHL** a une seule raison d'être : rendre le logement abordable pour tous au Canada. Nous savons que le logement est un facteur qui aide les gens à conserver leur emploi, à réussir leurs études et à participer plus pleinement au développement de la société. L'abordabilité du logement et la stabilité du système de financement du logement contribuent à créer un Canada plus fort et plus sûr, où chacun peut vivre dans la dignité.

Le logement abordable pour tous est un objectif ambitieux, et nous ne pouvons y parvenir seuls. Nous mobilisons l'expertise et l'énergie des gouvernements, des organismes à but non lucratif, des bailleurs de fonds, des promoteurs, des entrepreneurs sociaux et des coopératives, pour créer l'avenir du logement. La toute première Stratégie nationale sur le logement du Canada n'en est qu'un exemple. Ensemble, nous faisons tomber les barrières pour nous assurer que personne ne soit laissé pour compte.

Groupe conseil en développement de l'habitation (Groupe CDH)

Murielle Kwendé, directrice générale

Murielle Kwendé a une vaste expérience en tant que chef de projet et formatrice, tant dans le domaine de la coopération internationale (avec OXFAM et CUSO), qu'au sein du Groupe CDH. À l'emploi du Groupe CDH depuis 2009, son travail lui permet de concrétiser sa soif de justice sociale et d'équité. L'accès à un logement adéquat à un coût raisonnable est un tremplin pour sortir de la pauvreté. Murielle est particulièrement motivée par le fait de rendre autonomes et capables de mener à bien leurs projets des groupes de personnes. Parmi les réalisations notables du Groupe CDH, on compte la Coopérative d'habitation Village Cloverdale, la plus importante du genre au Québec, à laquelle CDH est associé depuis près d'une décennie.



Le **Groupe CDH** est une entreprise d'économie sociale dédiée à la réalisation de projets immobiliers communautaires, principalement au profit de coopératives d'habitation et d'organismes d'habitation à but non lucratif.

Reconnu dans le domaine de l'immobilier communautaire pour ses 45 ans d'expérience, le Groupe CDH a complété près de 8000 unités d'habitation dans la région métropolitaine de Montréal depuis 1976.

IRIS Institut de recherche et développement sur l'inclusion et la société

Samuel Ragot, analyste principal des politiques et chercheur

Avant de se joindre à l'IRIS, Samuel a travaillé comme analyste des politiques pour la Société québécoise de la déficience intellectuelle pendant près de 4 ans. Au cours de cette période, il a travaillé à plusieurs politiques majeures, dont la création d'un programme de revenu de base au Québec et la réforme du système de tutelle de la province. Par ce travail et ses années d'implication étudiante et sociale, Samuel se consacre à la promotion de la justice sociale dans la société. Par le biais de son rôle à l'IRIS, Samuel travaille à accélérer le développement de meilleures politiques sociales pour les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles à travers le Canada. Samuel est diplômé en sciences politiques (MA) et en bioéthique (programme court).



Informé par l'exclusion systémique à laquelle sont confrontées les personnes en situation de handicap et d'autres groupes marginalisés, l'**IRIS** s'emploie à démarrer et à soutenir des efforts de développement social transformateur.

Guidés par les principes d'inclusion totale et des droits humains, nous menons des recherches pour identifier les problèmes et définir les options politiques, favoriser l'innovation sociale pour réinventer l'inclusion et renforcer les capacités et le leadership pour un changement transformateur.

Depuis 2017, nos travaux s'articulent autour de quatre axes stratégiques prioritaires :

Promouvoir le droit à la capacité juridique

Développer des communautés sûres et inclusives

Créer des garde-fous solides en matière d'aide médicale à mourir (AMM)

Offrir des soutiens et des services accessibles et inclusifs.